Communiqué de presse
Paris, le 15 octobre 2013

Agissons pour l'emploi :
La Fondation ManpowerGroup et Pôle Emploi reconduisent leur engagement

Après Toulouse, Marseille, Rennes et Paris en février dernier, la Fondation ManpowerGroup et Pôle Emploi organisent les 14 et 21 novembre prochains à Lyon et à Nantes, deux nouveaux évènements. En un même lieu et le même jour, auront lieu des job-datings originaux et des rencontres entre responsables politiques, experts et chefs d'entreprise locaux. Parce qu'il faut trouver des solutions locales au chômage, dès aujourd'hui et pour demain.

Au cours des quatre opérations d' « Agissons pour l'emploi » de février dernier, près de 350 entreprises ont déposé près de 700 offres d'emploi en CDI représentant 1785 postes à pourvoir. Plus de 3600 personnes ont déposé 6300 candidatures. Les villes de Lyon et de Nantes accueilleront à leur tour cette opération en novembre prochain.

Les deux dimensions d'« Agissons pour l'Emploi

La première, le job dating organisé dans la journée, est très opérationnelle et entend apporter des réponses rapides à l'urgence des situations. Sa méthode est simple : mettre en relation directe des demandeurs d'emploi et des entreprises qui ont du mal à recruter, en s'affranchissant des filtres habituels, qui brouillent trop souvent la personnalité et motivation réelle des candidats – deux facteurs clés d'un recrutement réussi.

La seconde dimension est plus prospective : le soir, un grand débat est organisé dans chacune des villes participant à l'opération. Acteurs publics et privés de l'emploi, responsables politiques, associatifs et chefs d'entreprise échangent leurs points de vue et leurs expériences pour mieux définir ensemble les solutions aux blocages constatés.

Simple, gratuit et rapide

Pour participer, il suffit aux entreprises et aux demandeurs d'emploi de se connecter au site spécialement dédié à cette opération pour déposer ou consulter des offres d'emploi (CDI, alternance ou CDD de plus de 6 mois) : http://agissonspourlemploi.fr

Les experts de ManpowerGroup et de Pôle emploi se chargent de présélectionner les candidats susceptibles d'intéresser les entreprises qui recrutent, pour une première prise de contact le jour J, au cours d'entretiens de type "job-dating" de 10 minutes. Cette méthode, moins formelle qu'un entretien classique, met en relation directe des demandeurs d'emploi et des entreprises en s'affranchissant des filtres habituels – qui éliminent un grand nombre de CV et entretiennent le « clonage ». Le dialogue, plus naturel, permet de se concentrer sur la personnalité, les aptitudes et la motivation du candidat : une réelle occasion d'appréhender sa dimension personnelle et sa volonté d'engagement.

Sur place, des consultants ManpowerGroup et de Pôle emploi animeront régulièrement des sessions de "speed conseils" : des réunions d'informations collectives de 10 à 15 minutes sur les règles fondamentales d'un entretien de recrutement et, plus particulièrement, d'un job-dating. Les candidats qui souhaiteraient être conseillés sur leur CV pourront aussi bénéficier de points d'information individuels.

A propos de la Fondation d'entreprise - Fondation ManpowerGroup pour l'emploi

Créée en juillet 2009, la Fondation ManpowerGroup pour l'emploi intervient pour soutenir :
- des actions qui favorisent la réussite scolaire et contribuent à une meilleure orientation professionnelle,
- des actions de terrain pour donner les moyens à des jeunes, qui en sont éloignés, d'accéder au marché du travail.

La Fondation ManpowerGroup souhaite par ailleurs valoriser l'implication des collaborateurs permanents qui, au titre du bénévolat ou du mécénat de compétences, sont volontaires pour intervenir sur des projets soutenus par la Fondation ManpowerGroup.
La Fondation ManpowerGroup se donne également une mission de décryptage et d'analyse des évolutions du marché du travail.

Pour plus d'information visitez le site www.fondationmanpowergroup.fr

A propos de Pôle emploi :

Une structuration en quatre niveaux : national, régional, territorial, local.
• Un opérateur fortement déconcentré, avec 26 directions régionales et un réseau comptant à ce jour près de 917 agences de proximité pour favoriser l'adaptation territoriale des politiques de l'emploi et résolument orienté au service des demandeurs d'emploi, employeurs et aussi collectivités territoriales.
• Près de 50.000 collaborateurs dans tous les domaines touchant à l'emploi : recrutement, orientation, formation, insertion dans l'emploi, marché du travailler l'indemnisation des demandeurs d'emploi.
• Deux missions centrales : l'indemnisation et le placement.
• Plus de 3,16 millions d'offres d'emploi confiées par les entreprises en 2011 et plus de 2,7 millions de recrutements réussis.
• Le premier site emploi en France : www.pole-emploi.fr
- 32 millions de visites par mois, sur pole-emploi.fr (1er site de l'emploi)
- Plus de 1 million de destinataires de la newsletter « Mode d'emploi », qui donne des conseils pour l'aide au retour à l'emploi
- 2 millions de visites recensées sur le site BMO : http://bmo.pole-emploi.org/ qui permet de mieux identifier les métiers porteurs
- Plus de 2 000 événements organisés en Métropole et Outre-mer pour favoriser la rencontre entre demandeurs d'emploi et employeurs sur www.pole-emploi-evenements.fr
- 20 Clubs RH déployés dans les régions. Au total, 900 entreprises sont membres du Club RH Pôle emploi qui réunit responsables de Pôle emploi et entreprises afin d'échanger sur les grandes problématiques RH, les expérimentations et les innovations ainsi que l'évolution de l'offre de service entreprise de Pôle emploi.

Contacts presse

ManpowerGroup - Stéphanie Prévost **-** Tél : 06 27 02 32 12 stephanie.prevost@manpower.fr
Pôle emploi - Valérie Bonneville **–** Tél : 01 55 85 23 50 valerie.bonneville@pole-emploi.fr et Anne-Laure Germond – Tél : 01 40 30 68 10 annelaure.germond@pole-emploi.fr